

野門窓があなたの職場にあわせて

多加企業



支援 を実施します

男女ともに働き続けられる職場 づくりに

取り組むことで生産性が



Check list

つでも当てはまれば ぜひ、巡御殿ください。

- ✓ 妊娠から復職までの職場環境が整っていない
- 職場内のコミュニケーションが上手くいかない
- どのようなことが**ハラスメント**になるか解らない
- 離職を防止したい
- ☆ 女性職員が管理職になりたがらない

沖縄県女性就業・労働相談センター

過去実施企業·事業所一覧(平成29~令和3年度)

新光産業株式会社 / 有限会社スタプランニング / NO MARK Inc. / ソニービジネスオペレ

タマキハウジング株式会社 / トランスコスモス株式会社 / 社会医療法人敬愛会 中頭病院 /

株式会社プロトソリューション / 株式会社琉球補聴器 / 株式会社沖縄富士通システムエンジョ 有限会社大宮工機 / 生活協同組合コープおきなわ / 株式会社カリタス 沖縄タイムス社 / パティスリーアカヒロ / 沖縄製粉株式会社 / おきなわサービサー (株) 沖縄債権回収サービス / 浦添市てだこホール指定管理共同企業体ティダ・コミュ ニケーションズ&リレーションズ / 沖縄ハーバービューホテル / 株式会社沖縄健康企画(全61社)

女性が働き続けられる職場づくり支援プログラム専門家派遣

「オーダーメイド型支援」の流れ

職場の課題や環境改善に取り組んだ企業の事例や改善策を実施するためのテキストを活用し、社会保険労務士のアドバイス を受けながら効果的な改善策の提案をし、職場環境改善を目指します。具体策としてのセミナー等をご要望に応じて、管理職 向け、従業員向け、女性社員、若手社員向けなどの対象者別に実施可能です。

STEP1

社会保険労務士が訪問 (通算2回程度)

アンケートで明確になった、職場の課 題や問題点に社会保険労務士が無料 でアドバイス!



STEP 2

社会保険労務士と一緒に 改善策を検討

(例) ハラスメント研修セミナー 育児・介護制度について キャリア・ステップについて等を実施



STEP3

社内で改善策を 実施継続!

取組みをフォローアップ

働き続けられる 職場へ



就業環境の向上と、よりよい環境づくりに向けた実践的な取り組みを 主体的に推進でき、働き続けられる職場づくりにつながります。

参加者

他社の取り組み、プランから何を

やらなければいけないか、ヒント

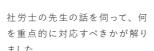
と方向がつかめ参考になりました。

参加された皆さんから

沢山の感想が 寄せられました!



職場づくりをしていく為にこうい う方法があるんだと知り、画期的 だなと思いました。





今後、何をすべきか、何のために 実行するのかを考える機会になり ました。



会社の為に経営者として. 働き方 の改革・考え方が必要と感じま



下記ご記入の上、FAX でお申込み下さい。(過去の実施企業や事例集は WEB でご覧頂けます)

企 業事業所名		業種		従員	業 数	名
所 在 地	= -	連絡先				
		Mail				
担当者名		所属		役	職	

沖縄県女性就業・労働相談センター

098-863-178

〒900-0021 那覇市泉崎 1-20-1 カフーナ旭橋 A 街区 6F (グッジョブセンターおきなわ内)

